

企业政治思想工作与企业文化建设的实践耦合研究

张祖勇

中国煤炭地质总局广西煤炭地质局，广西 南宁 530029

摘要：现代企业管理有企业政治思想工作和企业文化建设两个重要部分，两者在实践里有着深度耦合关系，本文把理论分析和实践探索相结合，深入探究两者在价值导向、实施路径、作用机制等方面的耦合特征并剖析耦合过程中的互动关系与协同效应，探讨实现有效耦合的实践策略和路径选择，研究显示将政治思想工作和企业文化建设有机结合能产生强大精神动力和文化支撑，给企业高质量发展提供重要保障。

关键词：政治思想工作；企业文化建设；实践耦合；协同效应；企业管理

1 引言

在新时代中国特色社会主义建设进程中，企业作为重要的经济主体和社会组织，其政治思想工作与企业文化建设的有机结合日益受到重视。政治思想工作作为党的优良传统和政治优势，在引导职工树立正确价值观念、凝聚思想共识方面发挥着重要作用。企业文化建设作为现代企业管理的重要内容，在塑造企业精神、提升组织凝聚力、增强竞争优势方面具有不可替代的作用。

市场经济深入发展、企业改革不断深化，当前企业面临的内外部环境更加复杂，职工思想观念越来越多元化且价值取向呈现出多样特征，这一背景下企业管理实践中的重要课题是怎样有效整合政治思想工作和企业文化建设的资源优势，让两者有机融合协同发展。深入分析政治思想工作和企业文化建设的内在联系并探讨二者在实践中的耦合机制，这是本文旨在为企业提升管理水平、增强核心竞争力提供理论指导和实践参考的目的。

2 企业政治思想工作与企业文化建设的理论基础

2.1 企业政治思想工作的基本内涵

在企业组织里，马克思主义基本原理和方法被运用于针对职工进行政治教育、思想引导、价值塑造的系统性政治思想工作，其主要目的是引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，使职工增强政治认同、思想认同和情感认同，从而为企业发展提供强大精神动力和思想保证，企业政治思想工作政治性、时代性、实践性特征鲜明，它体现着党的路线方针政策在企业层面的具体落实，是加强党的建设、推进企业改革发展的重要手段。

2.2 企业文化建设的核心要素

企业在长期发展期间形成的价值观念、行为准则、管理制度以及文化传统为全体员工所认同并遵循，对这些内容进行系统性构建就是企业文化建设。企业文化涵盖精神文化、制度文化、行为文化、物质文化四个层面，其中精神文化处于核心地位、制度文化起保障作用、行为文化为表现形式、物质文化是载体，营造良好文化氛围且塑造独特企业个性，企业文化建设就能增强组织凝聚力向心力，提升企业软实力和竞争优势^[1]。

2.3 两者的理论联系与区别

政治思想工作与企业文化建设在理论基础上既有联系又有区别。从联系角度看，两者都以人为核心，都强调精神因素的重要性，都致力于价值观念的塑造和传播，都服务于企业发展的总体目标。从区别角度看，政治思想工作更加注重政治导向和思想引领，具有较强的政治属性和社会责任；企业文化建设更加注重企业特色和管理效能，具有较强的经济属性和市场导向。两者在内容侧重、方法手段、评价标准等方面存在一定差异，但在根本目标和价值追求上具有高度的一致性^[2]。

3 政治思想工作与企业文化建设的耦合机制分析

3.1 价值导向的内在统一性

政治思想工作和企业文化建设在价值导向上具有内在统一性，这成为二者耦合的思想根基，政治思想工作所倡导的爱国主义、集体主义、社会主义核心价值观与企业文化建设强调的诚信经营、创新发展、社会责任等理念本质上相通，而且二者都重视以人为本的发展理念、关注精神文明和物质文明协调发展、展现中华优秀传统文化的深厚底蕴，价值导向的这种内在统一性为政治思想工作和企业文化建设的有机结合筑牢了思想根基，使二者能在共同价值追求里深度融合。

3.2 实施主体的高度重合性

政治思想工作与企业文化建设的实施主体具有高度重合性，这是两者实现耦合的组织保障。在企业中，党委、工会、团委等政治组织和人力资源、企业文化等职能部门，既是政治思想工作的承担者，也是企业文化建设的推动者。管理层既要履行政治责任，加强思想引领，又要承担经营职责，推进文化建设。普通职工既是政治思想工作的对象，也是企业文化建设的参与者。这种主体的重

合性使得两项工作能够在统一的组织框架下协调推进，避免了资源分散和力量分化，为实现耦合发展创造了有利条件^[3]。

3.3 作用对象的完全一致性

政治思想工作与企业文化建设的作用对象完全一致，都是针对企业全体职工进行的系统性工作。两者都以塑造职工的思想观念、价值取向、行为方式为目标，都致力于提升职工的思想素质、文化素养和综合能力。在实际工作中，政治思想工作通过理论学习、实践教育等方式影响职工的政治立场和思想认识，企业文化建设通过文化熏陶、制度规范等途径塑造职工的行为习惯和文化认同。作用对象的一致性使得两项工作能够形成合力，相互促进，相互补充，实现1+1>2的协同效应^[4]。

4 实践耦合的表现形式与特征

4.1 内容融合的多维度体现

政治思想工作与企业文化建设在内容上呈现多维度融合的特征。在理念层面，将社会主义核心价值观融入企业核心价值观体系，将党的理论创新成果转化为企业文化理念，形成具有政治高度和文化特色的价值体系。在制度层面，将政治思想工作的要求融入企业文化建设的制度安排，将企业文化建设的成果体现在政治思想工作的制度规范中，形成相互支撑的制度框架。在活动层面，将政治教育与文化活动相结合，将理论学习与实践体验相融合，形成丰富多彩的教育文化活动体系。这种内容融合不是简单的叠加，而是深度的整合和有机的统一^[5]。

4.2 方法手段的协同运用

在实践中，政治思想工作与企业文化建设在方法手段上实现了协同运用。传统的政治教育方法与现代的文化传播手段相结合，理论灌输与文化熏陶相结合，集中教育与日常渗透相结合，形成了多元化的工作

方法体系。利用企业文化建设的载体开展政治思想教育，通过政治思想工作的方式推进企业文化建设，使得两项工作在方法上互相借鉴，在手段上互相补充。数字化时代的到来为方法创新提供了新的机遇，网络平台、移动媒体、虚拟现实等新技术的运用，使得政治思想工作与企业文化建设能够更好地适应时代发展的要求。

4.3 效果评价的综合考量

政治思想工作和企业文化建设的效果评价具有综合考量的特点，仅从政治效果或者文化效果来评价无法全面体现这两项工作的实际成效，要建立考虑政治认同度、思想统一性等政治方面的指标，文化认同度、行为规范性等文化方面的指标，企业发展、职工满意度等综合方面的指标的综合性评价体系，多维度多层次地评价能更精准判断耦合效果，为进一步优化工作提供科学依据，而且评价结果的反馈也促使这两项工作持续改进深度融合。

5 耦合过程中的协同效应

5.1 思想引领与文化熏陶的相互促进

政治思想工作的思想引领作用和企业文化的文化熏陶功能在耦合时形成相互促进的良性循环，政治思想工作通过理论阐释、政策解读、形势教育等办法给职工明确政治方向与思想指导，从而增强企业文化建设的政治性和方向性，而企业文化建设营造浓厚文化氛围、塑造独特文化品格、培育良好文化传统，为政治思想工作提供丰富载体和有效途径，进而增强政治思想工作的感染力和渗透力，二者互补强化产生思想引领和文化熏陶的协同效应，使政治教育更生动活泼且文化建设更深入人心。

5.2 精神激励与物质激励的有机结合

精神激励与物质激励通过耦合过程达成有机结合以形成全方位的激励体系。政治

思想工作着眼于精神激励，借助理想信念教育、先进典型宣传、荣誉表彰等方式激发职工的政治热情与工作积极性，而企业文化建设既涵盖精神层面的文化激励，又关联物质层面的福利保障和发展机会，二者结合形成的激励机制既有精神追求又有物质保障，能满足职工的精神需求且兼顾物质利益，从而激励效果更显著，职工工作动力更持久。

5.3 内在约束与外在规范的统一

政治思想工作重内在约束，靠提升思想觉悟、强化纪律意识规范职工行为，而企业文化建设偏外在规范，借构建制度体系、健全管理机制约束职工行为，两者一耦合，内在约束与外在规范就有机统一了，形成了既有思想自觉又有制度保障的行为规范体系，这样职工内心认同遵循相关要求，又受完善制度体系有效约束，行为规范更稳定可靠，企业管理也更规范有序。

6 实现有效耦合的实践策略

6.1 构建一体化的工作体系

构建一体化工作体系才能让政治思想工作和企业文化建设有效耦合，在组织架构方面要建立统一的领导机构对两项工作开展统筹协调，防止各自为政、重复建设，工作规划上需制定统一发展规划把政治思想工作和企业文化建设归入企业发展总体战略以使二者目标协调、措施配合，资源配置时人力、物力、财力等资源要统筹安排以提高资源利用效率杜绝资源浪费、力量分散，考核评价上建立综合性考核体系全面评价两项工作成效促使工作质量不断提升。

6.2 创新融合的方法手段

方法手段的创新是实现有效耦合的关键环节。要充分利用现代信息技术，建设数字化的学习平台和文化传播平台，提高政治思想工作和企业文化建设的时代感和吸引力。要注重实践体验，通过参观学习、志愿

服务、文化实践等活动，让职工在实践中接受教育，在体验中感受文化。要强化典型引领，选树既有政治觉悟又有文化素养的先进典型，发挥示范带动作用。要丰富载体形式，利用企业内刊、文化墙、主题活动等载体，营造浓厚的政治文化氛围。要加强互动交流，通过座谈讨论、征文演讲、文艺表演等形式，激发职工参与的积极性和主动性。

6.3 完善保障机制建设

要实现有效耦合，完善的保障机制是重要支撑，在制度保障上需建立健全相关制度体系，明确工作职责、规范工作程序，这样工作的规范化、制度化才有保障；在人才保障方面要加强专业队伍建设，工作人员政治素质和文化素养提高了，工作的专业性和有效性就会增强；资金保障上要设专项资金，这样才能确保工作开展的经费需求，活动开展、设施建设的资金支持才有保障；环境保障要营造良好工作氛围和文化氛围，如此工作开展就有了有利条件；技术保障上加强信息化建设、提供必要技术支持，工作现代化水平就能提高。

7 结论与展望

新时代企业管理创新的重要体现之一

便是企业政治思想工作和企业文化建设在实践中的耦合，这也是推动企业高质量发展的必然要求，深入分析两者的理论根基、耦合机制、表现形式以及协同效应就能发现，在价值导向、实施主体、作用对象等方面，政治思想工作和企业文化建设契合度很高且在实践中可深度融合协同发展。

实践表明，有效耦合能产生显著协同效应，不但能增强政治思想工作实效性，提升企业文化建设的层次性，给企业发展予以强大精神动力和文化支撑，而且在以后经济社会发展和企业改革深化时，政治思想工作与企业文化建设的耦合会迎来新机遇和新挑战，得在理论创新、实践探索、机制完善等方面不断努力，持续提高耦合质量和效果。

政治思想工作与企业文化建设耦合意义重大，企业要充分认识到这点并积极探索契合自身特点的耦合模式、实现路径，构建科学有效的工作体系且创新方法手段使其多样化、完善保障机制做到全方位，尽力让两者有机融合、协同发展，从而推动企业高质量发展，为建设中国特色现代企业制度贡献更多力量。

参考文献

- [1] 蒋陈. 新时代国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合策略[J]. 经营管理者, 2024, (09): 62-63.
- [2] 刘星. 国有企业思想工作与企业文化建设的有机融合[N]. 山西科技报, 2024-08-26 (A12).
- [3] 闵锐. 创新宣传思想工作助力企业文化建设[N]. 山西科技报, 2024-02-05 (B05).
- [4] 王姣. 企业文化建设与工会思想政治工作相互推动探析[J]. 活力, 2023, (10): 127-129.
- [5] 娄银梅. 以企业文化建设促进企业思想政治工作创新研究[J]. 中外企业文化, 2023, (01): 142-144.
- [6] 张锋. 水利企业文化建设与思想工作研究——评《水利思想文化建设理论与实践》[J]. 灌溉排水学报, 2022, 41 (05): 159-160.